

Olav Thon Gruppens Bærekraftspolicy

Denne bærekraftspolicyen fastsetter de prinsipielle retningslinjene i konsernets bærekraftsarbeid. Den gir føringer til alle ledere og medarbeidere om hvordan Olav Thon Gruppen skal jobbe med bærekraft.

Kjetil Nilsen
Konsernsjef

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	3
Definisjoner	3
Hensikt/formål.....	3
Virkeområde.....	3
Retningslinjer og prinsipper.....	3
Roller og ansvar	4
Vesentlige temaer	4
Målsettinger	4
Oppfølging og rapportering.....	5

Innledning

Denne policyen beskriver hvordan Olav Thon Gruppen overordnet jobber med bærekraft og samfunnsansvar. Policyen bygger på norsk lov, førende prinsipper, internasjonale rammeverk, og konsernets bærekraftstrategi.

Definisjoner

Bærekraftig utvikling defineres som en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

Samfunnsansvar defineres som å innlemme sosiale og miljømessige hensyn i konsernets daglige drift og i forhold til sine interessenter, på frivillig basis, utover å overholde eksisterende lover og regler i det landet man opererer.

Hensikt/formål

Samfunnsansvar kan defineres som det ansvar en bedrift bør påta seg for mennesker, samfunnet og miljøet som påvirkes av bedriftens virksomhet. Bedrifter som håndterer sitt samfunnsansvar på en fremtidsrettet måte, må sørge for at dette blir en integrert del av den daglige kjernedriften.

Olav Thon Gruppen ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling der det er balanse mellom økonomiske resultater, verdiskaping og samfunnsansvar. Søkelys på bærekraftig forretningsdrift har en stor verdi for samfunnet og for konsernet selv gjennom blant annet nyskaping, redusert risiko, et godt omdømme og engasjerte medarbeidere. Olav Thon Gruppen sin bærekraftspolicy beskriver konsernet sine ambisjoner og viktigste satsningsområder. Policyen skal danne rammeverket for konsernets bærekraftsarbeid.

Virkeområde

Olav Thon Gruppens bærekraftspolicy gjelder hele konsernets majoritetside virksomheter. Den fastsetter prinsippene for hvordan vi skal bidra til bærekraftig utvikling, og hvordan konsernets virksomhetsstyring skal bygge oppunder dette.

Retningslinjer og prinsipper

Olav Thon Gruppen sitt bærekraftsarbeid bygger på norske lovkrav og standarder, samt følgende internasjonale retningslinjer:

- FNs Global Compact
- Global Reporting Initiative (GRI)
- FNs bærekraftsmål

Gjennom vårt medlemskap i FNs Global Compact plikter vi oss til å handle i tråd med følgende ti prinsipper:

Menneskerettigheter

Prinsipp 1: Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og
Prinsipp 2: påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene.

Arbeid

Prinsipp 3: Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstagers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis, og
Prinsipp 4: avskaffe alle former for tvangsarbeid,
Prinsipp 5: sikre reell avskaffelse av barnearbeid, og
Prinsipp 6: sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

Miljø

Prinsipp 7: Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og

Prinsipp 8: ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og

Prinsipp 9: oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.

Antikorrupsjon

Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.

Roller og ansvar

Olav Thon Gruppens bærekraftsarbeid er forankret i konsernets bærekraftspolicy og bærekraftstrategi. Bærekraftsarbeidet er organisert i henhold til definerte roller og ansvarsfordeling knyttet til de ulike rollene. Disse er i sin helhet beskrevet i konsernets Bærekraftshåndbok.

Styret i Olav Thon Gruppen AS har det formelle ansvaret for konsernets bærekraftsarbeid. Styret er ansvarlig for bærekraftstrategien og beslutninger knyttet til denne.

Konsernledelsen i Olav Thon Gruppen har det overordnede ansvaret for arbeidet og måloppnåelse.

Konsernsjef er øverste ansvarlig i daglig operasjonell drift, og for måloppnåelse i henhold til bærekraftstrategien.

Konserndirektører er ansvarlige for målsettinger i bærekraftstrategien som er knyttet til deres ansvarsområder. Det er delegert ansvar for daglig oppfølging og måloppnåelse til relevante avdelinger.

Det er definert hvilke avdelinger som har fagansvar for relevante fagområder. Det er også definert hvilke avdelinger som har ansvar for drift, budsjetter, tekniske forhold, finansiering og innkjøp.

Olav Thon Gruppens bærekraftspolicy godkjennes av konsernledelsen.

Vesentlige temaer

Olav Thon Gruppen har utarbeidet en egen bærekraftstrategi som definerer de vesentlige temaene i konsernets bærekraftsarbeid. De vesentlige temaene er samlet under tre pilarer:

1. Natur og klima
 - a. Overgang til lavutslippssamfunn
 - b. Klimapåvirkning
 - c. Kundepreferanser
 - d. Bevaring av naturressurser og biomangfold
2. Sirkulære løsninger
 - a. Sirkulære byggeløsninger
 - b. Ansvarlig forbruk og produksjon
3. Sosial rettferdighet
 - a. Menneskerettigheter og åpenhet
 - b. Inkluderende arbeidsplass

Målsettinger

Olav Thon Gruppens bærekraftstrategi definerer målsettinger for konsernets bærekraftsarbeid.

Våre ambisjoner er:

1. Netto null utslipp i 2050
2. Naturpositiv
3. 70 % sirkulær innen 2030
4. Full innsikt i verdikjeden
5. Representativ ledelse

Bærekraftstrategien vår setter konkrete mål som bygger oppunder våre ambisjoner. Disse er definert i et veikart per pilar.

Konsernet utarbeider i tillegg årlige handlingsplaner for det overordnede bærekraftsarbeidet.

Oppfølging og rapportering

Olav Thon Gruppen utarbeider årlig bærekraftsrapport i henhold til GRI Standards. Den årlige rapporten gjør opp status for temaer og målsettinger definert i konsernets bærekraftstrategi, samt andre vesentlige temaer som det er nødvendig å rapportere om.

Fagansvarlig avdeling gir overordnet status for Olav Thon Gruppens bærekraftsarbeid til konsernledelsen i månedlige statusmøter. Konsernledelsen holdes i tillegg løpende orientert om aktuelle saker.